

COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate -



Bilan 2008 des perspectives du marché du travail

Vers un bogue de l'an 2012?

Montréal, le jeudi 24 janvier 2008 — À partir de 2012, la population de 15 à 64 ans va commencer à diminuer dans la province, mais les employeurs sont déjà aux prises avec des difficultés pour combler leurs besoins en main-d'œuvre. «Indépendamment de la conjoncture économique, pouvoir compter sur un minimum de relève qualifiée est nécessaire en tout temps dans tous les secteurs», a affirmé Patricia Richard, directrice générale des contenus aux Éditions Jobboom, à l'occasion du dévoilement de la 11^e édition Bilan 2008 des perspectives du marché du travail. «Aujourd'hui, plusieurs domaines où l'on observe des difficultés à trouver du personnel furent presque considérés moribonds à un moment ou un autre au cours des derniers quinze ans : les mines ou la construction, par exemple, dont les formations ont été longtemps boudées par la relève à cause de ralentissements d'activité. Et dans un contexte spécifique de décroissance démographique comme le nôtre, cette difficulté à remplir les salles de classe des programmes pertinents a encore plus d'impact.»

Pourtant, près d'une centaine de programmes de formation professionnelle, technique et universitaire affichent d'excellents taux de placement allant de 95 % à 100 %, et les offres d'emploi présentent un ratio allant jusqu'à dix fois le nombre de diplômés dans certains secteurs, apprend-on dans le Bilan 2008 des perspectives du marché du travail, rendu public ce matin à l'occasion d'une conférence de presse.

La conférence de presse, qui marquait également le lancement de l'ouvrage *Les Carrières d'avenir 2008*, s'est tenue à l'École des métiers de la construction de Montréal en présence de monsieur Emmanuel Dubourg, adjoint parlementaire au ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et député de Viau; monsieur André Caron, président de la Fédération des commissions scolaires du Québec; monsieur Gaëtan Boucher, président-directeur général de la Fédération des cégeps; madame Diane de Courcy, présidente de la Commission scolaire de Montréal; madame Catherine Girard, coordonnatrice en recrutement, Personnes et culture, Opérations détail, RONA inc.; et madame Patricia Richard, directrice générale des contenus, Éditions Jobboom.

Le bogue de 2012 est-il commencé?

À partir de 2012, la population de 15 à 64 ans devrait commencer à diminuer dans la province. Néanmoins, pour une 11^e année consécutive, l'enquête auprès des établissements d'enseignement démontre clairement que certains programmes d'études n'ont pas assez de diplômés pour répondre à la demande des employeurs. Plusieurs élèves reçoivent des offres d'emploi avant même d'avoir obtenu leur diplôme. De plus, dans les programmes où les stages sont obligatoires, bien des élèves obtiennent un emploi dès que leur cheminement scolaire est terminé.

Cette situation s'observe particulièrement dans les programmes de formation professionnelle et technique, souvent peu considérés par les jeunes. Selon le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, une hausse des inscriptions de 15 % serait nécessaire pour satisfaire les besoins du marché du travail.

Ceux qui détiennent des compétences spécialisées sont d'autant plus recherchés dans les domaines d'emploi en croissance comme la santé, les mines, la construction, l'aérospatiale, l'environnement et les technologies de l'information. La situation concerne aussi d'autres secteurs plus touchés par les départs à la retraite, comme l'agriculture, les services automobiles et les assurances.

380 offres d'emploi pour 2 finissants!

Voici quelques cas où la demande excède l'offre de manière disproportionnée, selon notre enquête :

Formation professionnelle

- **Conduite de procédés de traitement de l'eau** : de 60 à 100 postes par année se libèrent en raison des départs à la retraite dans ce domaine. Seulement 45 personnes ont reçu ce diplôme en 2007 au Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie, à Vaudreuil, seul établissement à offrir le programme au Québec.
- **Installation et réparation d'équipement de télécommunication** : 60 personnes ont reçu ce diplôme en 2007 au CFP Léonard-de-Vinci, à Saint-Laurent. Or, parmi les employeurs prêts à les embaucher, une entreprise avait pas moins de 125 postes à pourvoir.
- **Mécanique agricole** : le Centre multiservice de la Commission scolaire des Samares, à Joliette, a décerné 11 diplômes en 2007. Il lui en aurait fallu une trentaine de plus pour répondre aux attentes des employeurs de la région.
- **Mécanique automobile** : les nouvelles voitures, équipées de systèmes de plus en plus complexes, doivent absolument être réparées par des professionnels.

Or, même avec 450 à 500 diplômés par an, l'École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal ne parvient pas à répondre à la demande des employeurs.

- **Transport par camion** : les 120 finissants annuels de l'École du routier professionnel et les 600 à 700 diplômés du Centre Formation Routiers Express, à Boucherville, se placent tous sans problème chez les employeurs des grands centres du Québec. Les compagnies de transport des régions plus éloignées peinent à les attirer.

Formation collégiale

- **Technique de santé animale** : environ 40 offres pour une vingtaine de finissants du Cégep de Saint-Félicien.
- **Techniques de transformation des matières plastiques** : il faudrait de 100 à 200 diplômés par année pour satisfaire la demande des employeurs. Or, seulement 6 à 10 personnes sont diplômées chaque année au Cégep de Thetford, le seul au Québec à offrir ce DEC.
- **Technologie de la géomatique** : 63 offres d'emploi pour 7 diplômés au Collège Ahuntsic.
- **Technologie de la mécanique du bâtiment** : 59 offres d'emploi pour 12 diplômés au Cégep de Trois-Rivières. Au Collège Ahuntsic, c'est 70 offres pour 35 finissants.
- **Technologie de la production horticole et de l'environnement** : 107 offres d'emploi pour 22 finissants à l'Institut de technologie agroalimentaire de Saint-Hyacinthe.

Formation universitaire

En formation universitaire, les diplômés les plus demandés sont également ceux qui peuvent exercer un métier précis. Par exemple :

- **Adaptation scolaire** : 113 offres pour 41 finissants de l'Université du Québec à Trois-Rivières en 2007.
- **Ergothérapie** : plus de 180 offres d'emploi pour 60 finissants à l'Université Laval. Selon le ministère de la Santé et des Services sociaux, il manquera 302 ergothérapeutes dans la province en 2008.
- **Génie civil / Génie de la construction** : une centaine d'offres d'emploi pour 67 diplômés à l'Université Laval en 2007 et 150 offres pour 88 diplômés à l'École de technologie supérieure à Montréal.

- **Génie des mines** : 380 offres d'emploi pour seulement 2 finissants à l'École Polytechnique de Montréal.
- **Géomatique appliquée à l'environnement** : 45 offres pour 17 bacheliers à l'Université de Sherbrooke.

Dans le camp des employeurs

Les employeurs doivent donc préparer leur relève en attirant de nouveaux travailleurs tout en retenant ceux qui sont en place. «Offrir des horaires flexibles semble être le moyen le plus réaliste d'y parvenir, selon les regroupements d'employeurs que nous avons consultés. Les candidats ne doivent cependant pas espérer une surenchère du côté des salaires, car les entreprises québécoises, qui regroupent 75 % de PME, ont généralement peu de marge de manœuvre financière», a noté madame Richard.

Compétences recherchées

Les jeunes en processus de choix de carrière pourraient penser qu'il suffit d'étudier dans un domaine en manque de candidats pour décrocher un bon emploi. Or, les choses ne sont pas toujours si simples. Les entreprises veulent non seulement des candidats diplômés, mais expérimentés, car elles ont souvent besoin de travailleurs fonctionnels tout de suite. Les nouveaux diplômés ont donc davantage à faire leurs preuves que les travailleurs qui sont sur le marché depuis trois ou cinq ans.

Dans ce contexte, les candidats inexpérimentés doivent acquérir des compétences recherchées par les recruteurs. Outre ce qui concerne la formation spécialisée, on pense au bilinguisme, à la capacité à communiquer, à travailler en équipe, à être autonome. Faire des stages, développer son réseau de contacts, s'intéresser à l'actualité dans son domaine font donc partie des devoirs de tout futur travailleur. L'édition 2008 des *Carrières d'avenir* consacre les pages 32 à 51 à cet aspect. De plus, notre sélection des formations gagnantes s'attarde sur le profil recherché dans chacun des domaines présentés.

Pour en savoir plus

Le guide *Les carrières d'avenir 2008* découle d'une importante enquête menée entre juin et novembre 2007 auprès de quelque 400 intervenants des milieux industriel, professionnel et scolaire. L'ouvrage de plus de 300 pages regroupe les statistiques les plus récentes, ainsi que les analyses et l'information essentielles à la compréhension du marché du travail québécois. Le guide comprend également les coordonnées des ressources indispensables.

Un bilan complet

- Une sélection de 150 formations gagnantes
- L'emploi dans les 17 régions du Québec
- Une tournée de 39 secteurs d'activité importants

Des dossiers éclairants

- Comment pallier le manque d'expérience
- Bonifier sa candidature
- L'alternance travail-études, une excellente stratégie

Les carrières d'avenir 2008, Les éditions Jobboom, 324 pages, 17,95 \$

Les Éditions Jobboom est une division de Jobboom.com, le site d'emploi de Canoe.ca.

À propos de Canoe.ca

Filiale de Quebecor Media, Canoe.ca est un chef de file du média interactif au Canada, tant sur la scène locale que nationale, en offrant des nouvelles, du divertissement et des services qui contribuent à informer et à faire interagir les Canadiens. Selon les données de novembre 2007 de la firme comScore Media Metrix, Canoe.ca reçoit plus de 8,8 millions de visiteurs uniques par mois au Canada, dont plus de 4,4 millions au Québec. Ce portail comprend Canoe.ca, La Toile du Québec (toile.com), ARGENT (argent.canoe.ca), ainsi que les sites de TVA (tva.canoe.ca) et de LCN (lcn.canoe.ca). Canoe.ca propose également des services en ligne se rapportant à l'emploi et à la formation (jobboom.com), à l'habitation (micasa.ca), à l'automobile (autonet.ca), aux rencontres (reseaucontact.com), aux réseaux sociaux (espacecanoe.ca), aux petites annonces (vitevitevite.ca) et aux solutions publicitaires (canoeklix.ca).

- 30 -

Source : Jobboom

Renseignements : **Andrée Peltier**
Relations publiques Andrée Peltier
apeltier@ca.inter.net
514 846-0003
Cellulaire : 514 944-8689

Denis Pouliot et Jean-Pierre St-Gelais
La Fédération des commissions scolaires du Québec
418 651-3220
Cellulaire : 418 802-7087

Site de presse : <http://www.jobboom.com/carrieres2008>